



คำสั่งเทศบาลตำบลน้ำสวย
ที่ ๑๖/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

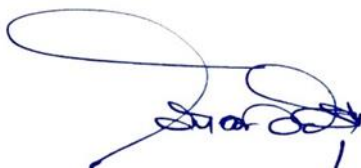
ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ **เทศบาลตำบลน้ำสวย**เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายโสภณ อริยะสุข	นายกเทศมนตรีตำบลน้ำสวย	ประธานกรรมการ
๒. ร.ต.ท.สามารถ สร้อยพรม	รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำสวย ๑	กรรมการ
๓. นายประดิษฐ์ ศรีจำปา	รองนายกเทศมนตรีตำบลน้ำสวย ๒	กรรมการ
๔. นางสาวจิรภา หอมบุบผา	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลน้ำสวย	กรรมการ
๕. นายศุภชัย ศรีมงคล	ประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๖. นายกิตติศักดิ์ โพนสิม	องประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๗. นายกรกต หุ่มแพง	เลขานุการสภาเทศบาล	กรรมการ
๘. นายบุญเพ็ง พิมโคตร	สมาชิกสภาเขต ๑	กรรมการ
๙. นางมลิวรรณ พรหมมาสีทิ	สมาชิกสภาเขต ๑	กรรมการ
๑๐. นายนิวัฒน์ พรหมชัย	สมาชิกสภาเขต ๒	กรรมการ
๑๑. นางลภัส แจ่มใส	รักษาราชการแทน ผอ.กองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๑๒. นางนิตยา กรรณลา	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายธงชัย บุตรเต	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวอภิญญา คำไต้	ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๖. นางสาวดวงเดือน วันทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวเนตรชนก พันลูกท้าว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวเมธาพร ทะวีชัย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นายดิณห์นกรณ์ จันทร์ปิติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายโสภณ อริยะสุข)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำสวย